



COMUNE DI ULA TIRSO

Provincia di Oristano

Piazza Italia – tel. 0783 61000 fax 0783 61207

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 55 del 30/08/2011

OGGETTO: DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009 – ART. 10, CO. 1, LETT. A): APPROVAZIONE “PIANO DELLA PERFORMANCE” E OBIETTIVI 2011.-

L'anno **DUEMILA UNDICI** il giorno **TRENTA** del mese di **AGOSTO** alle ore 13.00 nella sala delle riunioni si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti i seguenti Sigg.ri:

	NOMINATIVO	QUALIFICA	PRESENTI	ASSENTI
1	PIRAS ANTONIO F.	Sindaco	X	
2	COSSU LUIGA MARIA P.	Assessore	X	
3	PINNA FRANCESCA	Assessore	X	
4	LOI ANGELO	Assessore		X

Assiste il segretario comunale, **Dr.ssa Isabella Miscali**, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Dr. Antonio F. Piras - Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che in data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il decreto-legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 *“Attuazione della legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, cosiddetto *“Decreto Brunetta”*, che ha introdotto nuovi ed ulteriori adempimenti in capo agli Enti locali e che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre altre costituiscono principi fondamentali dell’ordinamento, cui adeguarsi a livello regolamentare interno;

VISTO in particolare l’articolo 10, comma 1, lettera A) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che recita:

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

TENUTO CONTO che Il Piano è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 del decreto). È un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance ed i target. Il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 30/12/2010, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in attuazione della deliberazione del Consiglio comunale n. 38 del 30/12/2010, esecutiva, di approvazione dei criteri generali per la ridefinizione dell’assetto organizzativo del Comune di Ula Tirso, con i quali è stato introdotto il principio di misurazione della performance;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 08 del 03/02/2011, esecutiva, di presa d’atto costituzione dell’organismo indipendente di valutazione da parte dell’Unione dei comuni del Barigadu e individuazione dei componenti dell’OIV del comune di Ula Tirso che, nel ciclo di gestione della performance (art 14, c.4, d.lgs. 150/2009), svolge le seguenti funzioni:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;

b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;

c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;

h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

VISTA la deliberazione n. 112/2010 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), istituita dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, avente per oggetto “*Struttura e modalità di redazione del Piano della performance*”, contenente istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance” e che trova applicazione immediata per i ministeri, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, gli enti pubblici non economici nazionali e le agenzie fiscali, mentre contiene le linee guida per regioni, enti locali ed amministrazioni del Servizio sanitario nazionale;

VISTO il Piano della performance del Comune di Ula Tirso nel quale vengono descritti in modo puntuale i parametri e indicatori di valutazione, i soggetti della performance, nonché il ciclo di gestione della stessa, secondo i requisiti indicati dalla deliberazione della Civit citata;

CONSIDERATO che nell'allegato Piano della performance sono altresì individuati per l'anno in corso e per ogni Servizio:

- Il piano degli obiettivi anno 2011;

- gli indicatori di risultato (efficacia – efficienza - tempo), che saranno oggetto di misurazione della performance

ACCERTATA la competenza di questo organo;

ACQUISITO, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del Dlgs 267/2000 dal responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità tecnico - amministrativo e in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del TUEL;

VISTO il T.U.E.L. approvato con Dlgs N. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi in forma palese per alzata di mano,

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si richiamano e si confermano;

DI ADOTTARE il documento programmatico triennale, denominato “Piano della performance” di cui all'allegato elaborato, che comprende anche il Piano degli Obiettivi 2011 – gli indicatori di risultato che costituiranno il sistema di misurazione della performance del Comune di Ula Tirso per l'anno 2011;

DI ASSEGNARE contemporaneamente le risorse – umane strumentali ed economiche-necessarie al raggiungimento di ciascun obiettivo;

DI TRASMETTERE copia del presente atto ai Responsabili di ciascun Servizio e al Segretario comunale per quanto di competenza;

DI DICHIARARE, con separata votazione palesemente espressa per alzata di mano ad esito unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, TUEL 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.-

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Dr. Antonio F. Piras

IL SEGRETARIO
COMUNALE
Dr. Isabella MISCALI

<p>T.U.E.L., art. 49 , I° comma Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica.</p> <p>Il Resp. del Servizio Tecnico <i>Geom. Pierluigi Schirru</i></p> <hr/>	<p>T.U.E.L., art. 49 , I° comma Si esprime parere favorevole in merito alla Regolarità tecnica e contabile.</p> <p>Il Resp. del Servizio Finanziario <i>Dott.ssa Isabella Miscali</i></p> <hr/>
<p>T.U.E.L., art. 49 , I° comma Si esprime parere favorevole in merito alla Regolarità tecnico - amm.va.</p> <p>Il Resp. del Servizio Amm.vo <i>Dr. Antonio Francesco Piras</i></p> <hr/>	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che questa deliberazione è stata affissa in copia all'Albo comunale e vi rimarrà pubblicata per 15 gg consecutivi dal 06/09/2011.-

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Isabella MISCALI